



Enfermedad del personal y notificación de enfermedad

Políticas para reportar problemas de salud. Proporcionar prueba de que el personal ha sido informado de la necesidad de notificar la enfermedad:

- Declaraciones firmadas de que reportarán la enfermedad
- Documentación de la capacitación completada que incluya la necesidad de informar la enfermedad
- Se publicaron recordatorios para notificar a los gerentes de la enfermedad

Reporte de Enfermedad:

- El personal debe informar de la enfermedad antes de ir a trabajar. Deben informarle de inmediato si se enferman mientras trabajan. Es posible que deba restringirles el trabajo con alimentos o utensilios expuestos.
- A veces, es posible que deba excluirlos de la operación. Esto es especialmente importante si tienen estos síntomas:
 - Vómito
 - Diarrea
 - Ictericia (coloración amarillenta de la piel o los ojos)
 - Dolor de garganta con fiebre
 - Herida infectada o forúnculo que está abierto o supurando (a menos que esté debidamente cubierto)
- El personal también debe informarle si se le ha diagnosticado una enfermedad causada por uno de estos patógenos:
 - Norovirus
 - Hepatitis A
 - Shigella spp.
 - E. coli
 - Salmonella Typhi
 - Salmonela no tifoidea
- Si a un manipulador de alimentos se le diagnostica una enfermedad causada por cualquiera de estos patógenos, debe informar de la enfermedad a su autoridad reguladora.
- Su personal también debe informarle si vive con alguien a quien se le ha diagnosticado alguna de estas enfermedades, excepto la Salmonella no tifoidea.

Señales de enfermedad a los que debe estar atento:

- Vómito
- Viajes excesivos al baño
- Coloración amarillenta de la piel, los ojos y las uñas
- Sudores fríos o escalofríos (que indican fiebre)
- Secreción nasal y estornudos persistentes